



## Stabile organizzazione dei dipendenti in smart-working

Diacron Group, fondato nel 1995, assiste i propri clienti nei loro progetti di espansione sui mercati esteri, offrendo servizi di consulenza contabile, fiscale e societaria. Oggi conta nel mondo 14 uffici e un team globale di oltre 100 professionisti.

### Contattaci:



**Pietro Farina**

Consultant

[p.farina@diacrongroup.com](mailto:p.farina@diacrongroup.com)

### Diacron USA LLC

Suite 1904  
50 Broad Street  
New York, Stati Uniti

I dipendenti che lavorano da remoto possono creare una nuova stabile organizzazione del proprio datore di lavoro. Aziende con lavoratori in smart-working, che operano come se fossero in ufficio, potrebbero ritrovarsi soggette alle normative fiscali di uno Stato diverso dallo Stato di Residenza per la semplice presenza - sufficientemente stabile - di un dipendente in tale territorio.

Stabilire il *Nexus* dei lavoratori in smart-working potrebbe attrarre una nuova Franchise Tax e i relativi obblighi di inoltrare la dichiarazione fiscale a livello statale ai fini di determinare la ripartizione tra Stati dell'utile netto aziendale.

Un dipendente che opera in una sede di lavoro in uno Stato diverso da quello della sua residenza fiscale, esempio residenza fiscale nel NJ e datore di lavoro a NY, non creerebbe un *Nexus* per il datore di lavoro in NJ, ma come lavoratore a distanza, il dipendente attribuisce la presenza al datore di lavoro in NJ attraverso lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative (es. da casa o tramite business center).

È importante sottolineare che un'azienda può stabilire il *Nexus* tramite altri meccanismi oltre alla presenza di dipendenti, come proprietà aziendali, merce in magazzini o sulla base delle vendite effettuate nello specifico territorio.

A difesa di una difficile interpretazione del *Nexus*, la normativa federale Public Law 86-272 impedisce a uno Stato di imporre una nuova imposta sul reddito dell'attività commerciale di un venditore, dipendente di una società non residente in detto Stato, se è limitato alla sollecitazione di ordini per la vendita di beni mobili materiali. Un dipendente che lavora da remoto non è tutelato da questa normativa.

Diacron può effettuare un'analisi sulla situazione della vostra società negli USA per stabilire se ci sono nuovi *Nexus* e, quindi, effettuare la registrazione nello stato per evitare eventuali sanzioni.

Se siete interessati a tale servizio, o avete dubbi, vi invitiamo a contattare direttamente il nostro consulente, Pietro Farina, al suo indirizzo e-mail: [p.farina@diacrongroup.com](mailto:p.farina@diacrongroup.com).